



## Communiqué thématique

Paris, le 30 mars 2010

### **Le bénévolat de compétences, un engagement solidaire prisé à 81% par les professionnels**

Depuis 2002, grâce à *Passerelles & Compétences*,  
des bénévoles offrent gracieusement leur expertise aux associations.  
Cette expérience solidaire mêle quête de sens et développement des compétences.

**Qu'est-ce que le bénévolat de compétences ? Qu'est-ce qui motive les associations à faire appel au bénévolat de compétences ? Pourquoi les bénévoles s'engagent-ils ? Quels sont les bénéfices ? *Passerelles & Compétences*, qui se charge de promouvoir cette nouvelle forme de solidarité depuis 7 ans, a mené une étude en 2009 auprès des bénévoles et des associations de solidarité, pour dévoiler une vision globale du bénévolat de compétences en France et en évaluer l'impact sociétal.**

#### **Le bénévole de compétences : un profil atypique**

Le bénévolat de compétences concerne à 81% des salariés, souvent âgés entre 30 et 55 ans et dont une grande majorité a une famille à charge. Les bénévoles ne cherchent pas à se socialiser puisqu'ils ont des vies personnelles très occupées. Ils s'engagent ponctuellement pour donner du sens à leur métier et être en accord avec leurs valeurs. L'image traditionnelle du bénévole, souvent assimilée à des retraités ou des non actifs en quête d'accomplissement personnel, est dépoussiérée.

#### **Solidaire grâce à son expertise professionnelle**

Confirmés professionnellement, les bénévoles offrent leur savoir-faire à des associations de solidarité et les aident à gagner en efficacité. Compatible avec un emploi à temps plein, l'action solidaire du bénévole est motivée par une démarche personnelle et une volonté individuelle d'agir lors de son temps libre (heure du déjeuner, soirée, week-ends...). Une pratique simple et efficace qui donne du sens à son travail et le dote d'une valeur ajoutée, autre que financière. Une exigence rendue encore plus vive en période de crise.

#### **Des bénéfices personnels et professionnels**

En plus d'optimiser le fonctionnement d'une association, le bénévole vit une expérience nouvelle et souvent formatrice. Le salarié utilise son savoir-faire dans un autre univers que celui de l'entreprise, ce qui lui permet de tester ses capacités et doit être capable d'adaptabilité et de

---

#### CONTACT PRESSE

Pour plus d'informations, des illustrations, ou organiser une interview, merci de contacter :

**Serge Mandel** – smandel@passerellesetcompetences.org – T. 06 11 40 51 60

Vous pouvez retrouver sur le site de *Passerelles & Compétences* une synthèse de l'étude.

créativité. L'engagement du professionnel est valorisant. L'individu évolue dans un environnement qui le considère directement comme un expert. Travailler sans être rémunéré pour des causes choisies revient à aligner sa vie et ses convictions.

### ● **Un phénomène en pleine croissance**

Depuis 2002, environ 2300 bénévoles se sont inscrits auprès de *Passerelles & Compétences* pour assurer des missions de solidarités. 692 projets ont été réalisés. L'engouement est chaque jour croissant. Huit antennes régionales ont été créées en France pour répondre à la demande des bénévoles comme des associations. Un responsable associatif témoigne ainsi : « *Passerelles & Compétences a un réseau de bénévoles de bonne qualité* ».

Autre signe de succès, les individus qui expérimentent le bénévolat de compétences sont ceux qui conseillent le plus *Passerelles & Compétences* à d'autres personnes (79% des bénévoles interrogés en 2009). Le bouche à oreille est un facteur important dans le développement de la notoriété de *Passerelles & Compétences*. Une dynamique est en marche. *Passerelles & Compétences* est un catalyseur de solidarité.

### ● **Un engagement citoyen**

Le bénévolat de compétences permet aux bénévoles d'apporter leur pierre pour améliorer des situations et faire évoluer les mentalités. Les actions menées participent à un engagement citoyen pour construire durablement la société de demain.

Malgré la crise, les gens ordinaires ne se laissent pas abattre. Une part d'entre eux s'active pour évoluer dans un monde meilleur. Leur rôle sociétal est capital.

L'enquête dévoile ainsi une facette méconnue de certains de nos concitoyens et montre que le bénévolat de compétences parvient à motiver de nombreuses personnes qui ignoraient être capables d'agir bénévolement. Une vision positive et dynamique du bénévolat défendue par *Passerelles & Compétences*.

### ● **Méthodologie de l'étude « Regards croisés sur le bénévolat de compétences, catalyseur de solidarité »**

- Période de réalisation : de mai 2008 à juin 2009
- Cible :
  - associations en France (base de données *Passerelles & Compétences* et contacts d'associations partenaires)
  - bénévoles (base de données *Passerelles & Compétences*)
- Enquête associations : une étude qualitative par 21 entretiens individuels et une étude quantitative via un questionnaire on-line (104 répondants) basée sur le fichier Associations de *Passerelles & Compétences*. Une répartition géographique a été opérée, pour les entretiens avec les associations, avec 45% à Lyon, Lille, Niort, Poitiers, Nantes et le reste en Ile-de-France.
- Enquête bénévoles : une étude qualitative par 7 entretiens individuels et une étude quantitative via un questionnaire on-line (92 répondants)

---

#### CONTACT PRESSE

Pour plus d'informations, des illustrations, ou organiser une interview, merci de contacter :

**Serge Mandel** – smandel@passerellesetcompetences.org – T. 06 11 40 51 60

Vous pouvez retrouver sur le site de *Passerelles & Compétences* une synthèse de l'étude.