



Communiqué thématique
Paris, le 30 mars 2010

Le bénévolat de compétences, solution au besoin de professionnalisation des associations

Créée en 2002 face au constat que les associations de solidarité manquent régulièrement de bénévoles et d'expertises spécifiques, *Passerelles & Compétences* œuvre pour la promotion du bénévolat de compétences en mettant en relation bénévoles et associations.

***Passerelles & Compétences* a mené en 2009 une étude qui montre un besoin croissant des associations pour une professionnalisation de leur fonctionnement et un succès grandissant du bénévolat de compétences qui apparaît comme la solution idoine à leur problématique.**

● Le bénévolat de compétences, une solution originale pour aider les associations à se professionnaliser

Bon nombre d'associations s'inscrivent aujourd'hui dans une volonté croissante de concurrencer le monde de l'entreprise dans l'efficacité de leur action. Le recul de l'Etat Providence et des services publics génère en effet de nouveaux besoins sociétaux et leur fait jouer un rôle de plus en plus important. La bonne volonté ne suffit plus : les acteurs associatifs sont tenus de mettre en œuvre des méthodes efficaces de gestion, tirer parti des nouvelles technologies, optimiser leur communication... le tout avec des ressources financières et humaines souvent en baisse.

Le principe même du bénévolat de compétences répond parfaitement à cette problématique : il permet aux associations de solidarité, quelles que soient leurs ressources financières, d'accéder pour une somme modique¹ à une expertise professionnelle pointue détenue par un bénévole en activité. Signe de cette pertinence, le nombre d'associations qui recourent aux services de *Passerelles & Compétences* progresse de 30% chaque année pour atteindre aujourd'hui près de 450 (soit 692 missions menées).

● Les bénéfices du bénévolat de compétences, garants de son succès

Outre l'avantage économique, l'association professionnalise sa structure en ayant recours à des spécialistes pour chacun de ses besoins : communication, informatique et ressources humaines

¹ Chez *Passerelles & Compétences*, la somme varie selon la taille de l'association cliente et se compose de la cotisation annuelle (entre 10 et 200 €) et les frais de recherche qui sont en moyenne de 200 € (oscillant entre 50 et 600 €). La valeur du travail réalisé par un bénévole est quant à elle évaluée à 6 000 € environ.

CONTACT PRESSE

Pour plus d'informations, des illustrations, ou organiser une interview, merci de contacter :

Serge Mandel – smandel@passerellesetcompetences.org – T. 06 11 40 51 60

Vous pouvez retrouver sur le site de *Passerelles & Compétences* une synthèse de l'étude.

sont les premières missions remplies par les bénévoles de compétences², mais d'autres domaines sont également couverts (organisation, marketing, finance...). Le président d'un comité de région d'une association médico-sociale témoigne également du service de recrutement apporté : « *C'est bien d'aider les associations en proposant des personnes compétentes car ça n'est pas toujours facile de sélectionner des gens quand on ne connaît pas grand-chose au recrutement* ».

Le fait qu'il s'agisse exclusivement de missions ponctuelles permet de s'adapter à différents contextes (développement de l'association, projet événementiel...) sans heurter les bénévoles permanents qui pourraient voir là une forme de remise en question de leur propre apport. D'une façon générale, le bénévolat de compétences contribue au développement et à la pérennisation des actions et des emplois dans les structures associatives.

● **Le bénévolat de compétences, un pont entre deux univers**

Autre bénéficiaire que souligne le coordinateur d'une association de développement durable : « *Parler des compétences dans le bénévolat est une sorte de valorisation pour le bénévolat lui-même.* » Le bénévolat de compétences permet en effet d'établir un pont culturel entre deux univers qui se méconnaissent, l'association et l'entreprise. Les bénévoles, qui sont à plus de 80% des actifs³, apportent aux acteurs de l'économie sociale d'autres méthodes de travail. Ils leur permettent ainsi d'allier efficacité économique et innovation sociale. Nombreuses sont les associations à apprécier en outre le regard extérieur du bénévole, professionnel en activité « *plus proche de la réalité, plus dynamique* ».

● **Un courant d'optimisme en plein essor**

En amenant les actions de bénévolat sur le terrain professionnel, les associations participent à l'élaboration de la société de demain qui pourrait revoir ses valeurs en instaurant un partage des compétences plutôt que du seul profit. Gage d'optimisme : 92% des associations ayant eu recours à *Passerelles & Compétences* se disent prêtes à recommander le bénévolat de compétences à leur entourage personnel et professionnel.

● **Méthodologie de l'étude « Regards croisés sur le bénévolat de compétences, catalyseur de solidarité »**

- Période de réalisation : de mai 2008 à juin 2009
- Cible :
 - associations en France (base de données *Passerelles & Compétences* et contacts d'associations partenaires)
 - bénévoles (base de données *Passerelles & Compétences*)
- Enquête associations : une étude qualitative par 21 entretiens individuels et une étude quantitative via un questionnaire on-line (104 répondants) basée sur le fichier

² Communication, 47% ; Informatique, 39% ; Ressources Humaines, 30%.

³ 81% des bénévoles de *Passerelles & Compétences* exercent une activité professionnelle rémunérée, 65% ont un statut de cadre.

CONTACT PRESSE

Pour plus d'informations, des illustrations, ou organiser une interview, merci de contacter :

Serge Mandel – smandel@passerellesetcompetences.org – T. 06 11 40 51 60

Vous pouvez retrouver sur le site de *Passerelles & Compétences* une synthèse de l'étude.



Associations de *Passerelles & Compétences*. Une répartition géographique a été opérée, pour les entretiens avec les associations, avec 45% à Lyon, Lille, Niort, Poitiers, Nantes et le reste en Ile-de-France.

- Enquête bénévoles : une étude qualitative par 7 entretiens individuels et une étude quantitative via un questionnaire on-line (92 répondants)

CONTACT PRESSE

Pour plus d'informations, des illustrations, ou organiser une interview, merci de contacter :

Serge Mandel – smandel@passerellesetcompetences.org – T. 06 11 40 51 60

Vous pouvez retrouver sur le site de *Passerelles & Compétences* une synthèse de l'étude.