

## RAPPORT D'ACTIVITES 2021

### Sommaire :

- Enjeux
- Pour agir avec les associations
- Pour agir avec les bénévoles
- Pour diversifier nos missions
- Fonctionnement de l'antenne
- Nous suivre

## Garder le cap

L'année 2021 nous a contraints de fonctionner à distance mais nous a aussi permis de rencontrer des bénévoles de la France entière, prêts à s'engager pour réaliser les missions proposées. Nous les remercions. Malgré la situation, nous avons tout fait pour maintenir la qualité des missions effectuées en privilégiant les contacts directs avec les associations et les bénévoles tant pour assoir notre présence auprès de ces associations de solidarité ainsi qu'auprès des collectivités impliquées sur ces questions, que pour recruter.

### Pour un bénévolat de compétences solidaire et bienveillant

L'équipe est soudée autour de valeurs et d'enjeux que ses membres partagent :

- \* Développer et promouvoir le bénévolat de compétence
- \* Permettre à chaque bénévole engagé de mobiliser ses talents et ses compétences pour lui-même et au profit d'associations et de leurs bénéficiaires
- \* Agir pour que toute opportunité de bénévolat se concrétise
- \* Être un acteur de la solidarité locale pour construire avec d'autres acteurs engagés
- \* S'inscrire dans la stratégie nationale de P&C, en particulier sur le bénévolat de gouvernance et sur Passerelles pour l'emploi

Pour 2021, nous souhaitons renforcer l'équipe des Passerelles de la Vienne. En effet, malgré le recrutement de 4 nouvelles Passerelles, l'équipe doit de nouveau être renforcée suite au départ de 3 membres de l'équipe vers d'autres horizons.

Nous espérons consolider l'équipe pour réunir une douzaine de Passerelles.

*« Nous avons réussi à organiser une réunion d'équipe tous les mercredis matin en visio et dès que cela a été possible en présentiel dans les locaux de l'Institut Larnay Sagesse.*

*Au-delà de points d'avancement sur les missions, ces moments d'échange ont permis de garder un fort esprit d'équipe »*

*Philippe Renaud et  
Didier Bellet*



*respectivement  
Responsable d'Antenne et  
Responsable d'Antenne  
Associé*

Nous contacter :

[poitiers@passerellesetcompetences.org](mailto:poitiers@passerellesetcompetences.org)  
07 60 58 18 74

Plus d'informations :

[www.passerellesetcompetences.org](http://www.passerellesetcompetences.org)



## Pour agir avec les associations

Au cours de cette année, des actions ont été menées à divers stades par l'Antenne avec 62 missions étudiées ou suivies auprès de 33 associations différentes.

Une campagne de prospection a également été menée sur 2021 portant sur 70 associations par l'intermédiaire de mails personnalisés ou de contacts téléphoniques.

Au cours des événements auxquels nous avons participé en fin d'année, 40 associations ont été rencontrées en septembre (Forum de Saint-Benoît et de Poitiers) et 25 lors de la journée du bénévolat en Novembre.

Lors de ces rencontres, Passerelles & Compétences a été présentée aux associations, des documents ont été remis et un dialogue a été noué. Une dizaine de ces associations se sont d'ailleurs montrées intéressées par notre démarche et seront recontactées en janvier 2022, dès que la situation Covid sera plus favorable.

Une communication régulière a été effectuée sur les réseaux sociaux (une soixantaine de messages sur linkedin et facebook), et via les newsletters nationales. Ces publications concernent nos recherches de bénévoles après accord de l'association, des témoignages d'associations et de bénévoles après finalisation d'une mission. Elles relaient aussi les messages de P&C national, les messages de partenaires régionaux et enfin, propose un éclairage sur nos actions locales.

## Chiffres clés 2021

62 missions étudiées /suivies

70 associations contactées

65 associations rencontrées sur 3 forums

60 messages diffusés sur les réseaux sociaux

## Focus sur le soutien aux opérations Unis-Cité & à l'E2C (Ecole de la deuxième chance) maintenues tout au long de l'année 2021



**MON AVENIR  
JE LE  
CHOISIS !**  
à l'ÉCOLE de la  
2<sup>e</sup> chance

**Pour qui ?**  
LES 18-35 ANS  
SANS DIPLOME NI QUALIFICATION  
SORTIS DU SYSTÈME SCOLAIRE  
DEPUIS 1 AN

**LA MOTIVATION AVANT TOUT !**

**e2c**  
CHARENTE ET  
POITOU

Pour l'Ecole de la deuxième chance, 22 dates d'intervention ont été réalisées avec 24 intervenants en tout pour des présentations de parcours professionnels, ou sur les contrats de travail, fiche de paie, Sécurité Sociale, prud'hommes ou encore les codes et comportements en milieu professionnel ainsi que des simulations d'entretiens.

Une première convention régionale applicable pour Châtelleraut, Niort, Angoulême a été établie et signée.

Pour Unis-Cité, nous avons réalisé deux fois l'animation « Rêve ton métier » avec quatre intervenants, et des présentations des contrats de travail, fiche de paie, Sécurité Sociale, prud'hommes avec deux intervenants au bénéfice des jeunes en service civique au sein d'Unis-Cité.

Nous avons organisé deux jurys Tremplins.

Le premier en juin 2021, au lycée Kyoto, avec 7 bénévoles P&C pour écouter et conseiller 12 jeunes Volontaires et le second en décembre 2021, au Salon de Blossac, avec 14 Bénévoles P&C pour écouter et conseiller 17 jeunes Volontaires.



## Pour agir avec les bénévoles :

Nous avons participé à trois événements dédiés au bénévolat (forum des associations à Saint Benoît, celui de Poitiers, les rencontres du bénévolat organisées par AG2R et la Nouvelle République) pour recruter 19 nouveaux bénévoles et rencontrer des associations locales.



Un atelier d'échanges d'expériences a permis à une dizaine de bénévoles réunis au sein des locaux du conseil régional, de partager leurs motivations et leurs ressentis au sujet des missions courtes de bénévolat de compétences.

« Partage », « écoute », « découverte », « inter-relations positives » sont des mots choisis par les bénévoles pour synthétiser leurs expériences.

Pour les personnes présentes, le bénévolat de compétences est un réel atout à valoriser dans un cursus professionnel que l'on soit en recherche d'emploi, jeune diplômé ou en activité.

Parmi les points essentiels identifiés par les bénévoles: « la confiance en soi, la valorisation des soft-skills et savoir-être, l'activation des compétences ainsi que le développement de réseau ».



## Pour diversifier nos missions :



Une première mission sur le bénévolat de gouvernance a été conduite avec l'ADMR 86. Un administrateur a été recruté, mais au bout de quelques mois la greffe n'a pas pris avec l'association.

Ce programme « bénévolat de gouvernance » a été présenté, en visio, à plusieurs associations adhérentes du réseau INAE. Les antennes de Poitiers et de Bordeaux animaient conjointement ces séances d'information.

Le bénévolat de gouvernance a aussi été présenté lors du forum national de l'ESS à Niort en duo avec l'antenne de Niort. Une présentation a également été faite en visio à JM France de Châtellerauld.



Pour initier l'opération « Passerelle pour l'emploi », nous avons rencontré le directeur territorial de Pôle emploi et nous avons eu une réunion avec l'APEC. Par ailleurs, une passerelle qui était en recherche d'emploi, a décroché un CDD à la suite d'une mission menée au sein de l'association France Active.

Nous avons développé nos relations avec les principaux acteurs de la solidarité locale en participant à 7 comités d'attribution de dossier Local d'Accompagnement (DLA) et au comité de pilotage des DLA avec France Active, à la remise des trophées de l'ESS de Grand Poitiers, à plusieurs réunions au SDJES (ex DIRECCTE) relative au service civique et au SNU.

Une réunion sur le mécénat de compétences a été organisée avec l'équipe Mécénat et Agentis, agence d'interim, très impliquée dans une démarche RSE.

## Fonctionnement de l'antenne :

Comme nous l'avons signalé en toute première page, nous avons maintenu nos réunions de co-working tous les mercredis matins en visio, puis en présentiel à partir du premier septembre grâce à une convention signée avec l'Institut Larnay Sagesse.

Cette convention nous donne également la possibilité d'avoir une adresse physique en tant qu'établissement secondaire.



Les membres de l'antenne se sont impliqués, à différents titres, dans le dispositif PC clic, les réunions dédiées à la communication, aux visio des RA RAA, les ateliers CRM, l'AG de P&C, à la réunion des RA des 27 et 28/09 à Paris, la nouvelle instance de gouvernance.

Une recherche de bénévoles a été lancée pour recruter des Passerelles, mais ce sont les contacts pris lors de différentes rencontres qui ont été les plus efficaces. Ainsi, nous avons accueilli quatre nouvelles passerelles : Marie Claire – Carol – Paul-Frank et Isabelle et nous avons eu le plaisir de voir Paul-Franck décrocher un CDD après une mission réussie dans une association.

Nous sommes convaincus que LinkedIn peut nous aider à trouver les compétences dont les associations et notre antenne a besoin. La bonne maîtrise des fonctions de recrutement nécessite toutefois une formation que nous n'avons pas pu organiser en 2021 et que nous espérons mettre en place en 2022.

## Pour nous suivre

L'antenne de Poitiers dispose d'une page facebook,



**Passerelles et Compétences - Poitiers**

@passerellesetcompetencespoitiers ⭐ 3,7 (3 avis) · Entreprise locale

Modifier Envoyer un message

et d'une page linkedin.



**Suivez nous !**

**A bientôt, ...**